

AVVISO DI MOBILITÀ INTERNA

riservato al personale **Dirigente Medico** per n. 1 (uno) posto presso la U.O.C. di **Pneumologia** nel rispetto dell'art. 16 del CCNL 10.2.2004

.....

Il presente avviso interno prevede la selezione finalizzata a formulare un giudizio di idoneità e ad individuare il Dirigente Medico idoneo al trasferimento presso la U.O.C. di Pneumologia pertanto, non si procederà alla formazione di alcuna graduatoria.

ART. 1 - REQUISITI D'AMMISSIONE

1. Essere dipendente del Grande Ospedale Metropolitano "Bianchi-Melacrino-Morelli" con rapporto di lavoro a tempo indeterminato con la qualifica di Dirigente Medico, **con almeno cinque anni di anzianità di servizio.**
2. Essere in possesso della specializzazione nella disciplina: "**Malattie dell'apparato respiratorio**" (non sono ammesse equipollenze e affinità)

COMPETENZE PROFESSIONALI RICHIESTE:

I candidati ammessi saranno valutati rispetto all'idoneità al profilo professionale richiesto secondo le seguenti caratteristiche:

- Elementi di valutazione di idoneità al profilo richiesto:

- Pneumologia interventistica: toracentesi eco-guidata - drenaggi polmonari – broncologia endoscopica;
- Gestione dell'insufficienza respiratoria acuta e cronica: ventilazione meccanica non invasiva (CPAP – NIV – HFNC – ossigeno)
- Sub - intensiva respiratoria con gestione e trattamento del malato critico;
- Gestione e trattamento dell'asma grave in ospedale
- Gestione e trattamento della broncopatia cronica ostruttiva (BPCO) – bronchiectasie
- Gestione e trattamento delle interstiziopatie polmonari e malattie rare polmonari (fibrosi cistica – fibrosi polmonare idiopatica – discinesia ciliare primitiva – deficit di alfa – 1, antitripsina – proteinasi alveolare;
- Gestione e trattamento delle patologie respiratorie acute da sars-cov 2 e le sue sequele a lungo termine con screening del danno polmonare in soggetti che hanno avuto un ricovero ospedaliero
- Ecografia toracica
- Ipertensione polmonare
- Le malattie respiratorie professionali
- Riabilitazione respiratoria anche con percorsi riabilitativi – educazionali per il reinserimento nel sociale domiciliare.

ART. 2 - PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le istanze dovranno essere presentate entro il termine perentorio **di giorni 8 (otto)** dalla pubblicazione del presente Avviso sul sito Internet dell'Azienda – Sezione "Concorsi", con le seguenti modalità:

- a)- a mano presso l'Ufficio Protocollo Generale dell'Azienda
- b)- per posta elettronica certificata – protocollo@pec.ospedalerc.it. La validità di tale trasmissione è subordinata all'utilizzo di PEC personale da parte del candidato. Pertanto, non sarà ritenuto valido un invio della domanda tramite posta elettronica ordinaria, anche se indirizzata alla PEC aziendale, o mediante utilizzo di casella di posta elettronica certificata di cui il candidato non sia titolare. L'istanza dovrà indicare nell'oggetto i posti ai quali si intende accedere e non dovrà superare i 10MB complessivi per la documentazione allegata, da produrre in un unico file pdf.

ART. 3 - CONTENUTO DELLA DOMANDA E DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE

I candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali, previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 in caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, quanto segue:

- a)- Cognome e nome, data e luogo di nascita, residenza e domicilio;
- b)- Profilo professionale e specializzazione
- c)- Possesso dei requisiti previsti all'art. 1;
- d)- La tipologia dell'eventuale incarico rivestito al momento della domanda di partecipazione;
- e)- Attestazione relativa ad eventuali procedimenti disciplinari subiti nei due anni precedenti ed attualmente pendenti;
- f)- Attestazione relativa ad eventuale contenzioso in corso nei confronti dell'Azienda;
- g)- Indirizzo PEC e di posta elettronica ordinaria, nonché numero di telefono e/o cellulare.

La domanda dovrà essere datata e firmata dal candidato. La mancata sottoscrizione costituisce valido motivo di esclusione.

Alla domanda dovrà essere allegato:

- a)- Fotocopia di un documento di identità personale, leggibile in tutte le sue parti ed in corso di validità;
 - b)- Curriculum formativo e professionale redatto su carta semplice, ai sensi e nelle forme di cui al D.P.R. n. 445/2000, datato e firmato, nel quale dovranno essere indicati, fra l'altro, gli ambiti di attività professionale e le specifiche competenze acquisite, le iniziative di formazione/aggiornamento frequentate, le attività didattiche svolte, la produzione scientifica.
- Tale curriculum dovrà essere redatto in forma di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n. 445/2000.

ART. 4 - AMMISSIONE CANDIDATI E VALUTAZIONE ISTANZE

Scaduto il termine per la presentazione delle domande, verrà costituita apposita Commissione di idoneità composta dal Direttore del Dipartimento Medico e da due Direttori di Struttura Complessa del medesimo Dipartimento, nominata dal Direttore Sanitario Aziendale e affiancata da un funzionario con compiti di segretario.

Previa determinazione dei criteri, si procederà all'ammissione dei candidati in possesso dei requisiti richiesti, e la commissione procederà alla valutazione dei titoli di carriera e del curriculum professionale presentati dagli stessi, e all'effettuazione di un colloquio.

Per quanto riguarda i titoli di carriera, saranno seguiti i seguenti criteri:

- 1) valutazione dell'anzianità di servizio con la qualifica di dirigente medico;
- 2) i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;

3) le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;

4) in caso di servizi contemporanei sarà valutato quello più favorevole al candidato.

Nell'ambito del curriculum saranno valutati:

- le attività didattiche, la produzione scientifica la formazione e aggiornamento professionale, ed i titoli accademici (master, dottorati, assegni di ricerca, ecc.);
- Indicazione del Medico Competente relativa alla idoneità allo svolgimento di funzioni assistenziali, in corso di validità.

Il punteggio da assegnare ai candidati è espresso in sessantesimi ed è così suddiviso:

20 (venti) punti di cui:

- 10 (dieci) per il servizio prestato
- 10 (dieci) per il curriculum

40 (quaranta) punti per il colloquio

I candidati saranno convocati per il colloquio con almeno cinque giorni di anticipo rispetto alla prova.

ART. 5 - ESITO ED EFFETTI DELLA PROCEDURA

Il dirigente dichiarato idoneo sarà trasferito ed inquadrato a tutti gli effetti di legge presso la U.O.C. **Pneumologia** di destinazione.

In caso di dirigente titolare di incarico di struttura semplice o semplice dipartimentale, allo stesso potrà essere conferito incarico diverso da quello ricoperto, ma con uguale peso. Ove non fosse possibile individuare incarico di uguale graduazione, si procederà ai sensi dell'art. 18 e successive modifiche ed integrazioni del contratto vigente.

ART. 6 - DISPOSIZIONI FINALI

L'Azienda si riserva la facoltà di revocare, sospendere, modificare o prorogare la procedura per ragioni di pubblico interesse o a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari ovvero in relazione a variazioni delle esigenze organizzativo – assistenziali, dandone notizia agli interessati che avessero già presentato domanda, qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di interesse aziendale.

Il trattamento giuridico ed economico conseguente all'incarico in oggetto è quello previsto dai CC.NN.LL. vigenti.

Il Commissario Straordinario

Dr. Gianluigi Scaffidi

